

# TOTAL S.A.

2 place Jean Millier – La Défense 6 -  
92400 COURBEVOIE  
542 051 180 RCS Nanterre

## Assemblée Générale Mixte du 11 mai 2012

**Rapport spécial sur les attributions gratuites d'actions  
établi en application de l'article L.225-197-4 du Code de commerce**

Mesdames, Messieurs,

Conformément à l'article L.225-197-4 du Code de commerce, nous vous rendons compte des opérations réalisées en vertu des dispositions prévues aux articles L.225-197-1 à L.225-197-3 et portons à votre connaissance les informations complémentaires requises par ce même article concernant les attributions gratuites d'actions de la Société durant l'année.

## Plans d'attribution gratuite d'actions de performance TOTAL

	Plan 2005 <sup>(a)</sup>	Plan 2006	Plan 2007	Plan 2008	Plan 2009	Plan 2010	Plan 2011
<b>Date d'Assemblée Générale</b>	<b>17/05/2005</b>	<b>17/05/2005</b>	<b>17/05/2005</b>	<b>16/05/2008</b>	<b>16/05/2008</b>	<b>16/05/2008</b>	<b>13/05/2011</b>
<b>Date d'attribution<sup>(b)</sup></b>	<b>19/07/2005</b>	<b>18/07/2006</b>	<b>17/07/2007</b>	<b>09/10/2008</b>	<b>15/09/2009</b>	<b>14/09/2010</b>	<b>14/09/2011</b>
Cours de clôture à la date d'attribution <sup>(c)</sup>	52,13 €	50,40 €	61,62 €	35,945 €	41,615 €	39,425 €	32,690 €
Cours moyen unitaire d'achat des actions par la Société	51,62 €	51,91 €	61,49 €	41,63 €	38,54 €	39,11 €	39,58 €
Nombre total d'actions attribuées gratuitement, dont :	2 280 520	2 275 364	2 366 365	2 791 968	2 972 018	3 010 011	3 649 770
Mandataires sociaux <sup>(d)</sup>	416	416	432	588	-	240	16 240
Début de la période d'acquisition :	19/07/2005	18/07/2006	17/07/2007	09/10/2008	15/09/2009	14/09/2010	14/09/2011
Date d'attribution définitive, sous réserve des conditions fixées (fin de la période d'acquisition) :	20/07/2007	19/07/2008	18/07/2009	10/10/2010	16/09/2011	15/09/2012	15/09/2013
Cession possible à compter du (fin de la période d'obligation de conservation) :	20/07/2009	19/07/2010	18/07/2011	10/10/2012	16/09/2013	15/09/2014	15/09/2015
<b>Nombre d'actions attribuées</b>							
<b>Existantes au 1<sup>er</sup> janvier 2009</b>	-	-	<b>2 333 217</b>	<b>2 772 748</b>			
Notifiées en 2009					2 972 018		
Annulées en 2009	1 928	2 922	(12 418)	(9 672)	(5 982)		
Attribuées définitivement en 2009 <sup>(e)(f)</sup>	(1 928)	(2 922)	(2 320 799)	(600)	-		
<b>Existantes au 1<sup>er</sup> janvier 2010</b>	-	-	-	<b>2 762 476</b>	<b>2 966 036</b>		
Notifiées en 2010	-	-	-	-	-	3 010 011	
Annulées en 2010	1 024	3 034	552	(1 113 462)	(9 796)	(8 738)	
Attribuées définitivement en 2010 <sup>(e)(f)</sup>	(1 024)	(3 034)	(552)	(1 649 014)	(1 904)	(636)	
<b>Existantes au 1<sup>er</sup> janvier 2011</b>	-	-	-	-	<b>2 954 336</b>	<b>3 000 637</b>	
Notifiées en 2011	-	-	-	-	-	-	3 649 770
Annulées en 2011	800	700	792	356	(26 214)	(10 750)	(19 579)
Attribuées définitivement en 2011 <sup>(e)(f)</sup>	(800)	(700)	(792)	(356)	(2 928 122)	(1 836)	-
<b>Existantes au 31 décembre 2011</b>	-	-	-	-	-	<b>2 988 051</b>	<b>3 630 191</b>

(a) Le nombre d'actions attribuées gratuitement a été multiplié par quatre afin de tenir compte de la division par quatre du nominal de l'action TOTAL décidée le 12 mai 2006 par l'Assemblée générale des actionnaires.

(b) La date d'attribution correspond à la date du Conseil d'administration ayant décidé l'attribution gratuite d'actions, sauf pour l'attribution gratuite d'actions décidée par le Conseil d'administration du 9 septembre 2008, lequel a décidé l'attribution d'actions gratuites en date du 9 octobre 2008.

(c) Afin de tenir compte de la division du nominal de l'action TOTAL par quatre intervenue le 18 mai 2006, le cours de clôture de l'action TOTAL au 19 juillet 2005 de 208,50 EUR a été multiplié par 0,25.

(d) Thierry Desmarest, Président du Conseil d'administration de TOTAL S.A. jusqu'au 21 mai 2010 et Christophe de Margerie, Directeur Général depuis le 13 février 2007, puis Président-Directeur Général depuis le 21 mai 2010 n'ont pas bénéficié des attributions gratuites d'actions décidées par le Conseil d'administration de TOTAL S.A. les 18 juillet 2006, 17 juillet 2007, 9 septembre 2008, 15 septembre 2009 et 14 septembre 2010. En outre, Thierry Desmarest n'a pas bénéficié de l'attribution gratuite d'actions décidée par le Conseil d'administration de TOTAL S.A. du 19 juillet 2005. Le 14 septembre 2011, le Conseil d'administration de TOTAL S.A. a décidé d'attribuer 16 000 actions de performance à Christophe de Margerie.

Par ailleurs, Daniel Boeuf, administrateur de TOTAL S.A. représentant les salariés actionnaires jusqu'au 31 décembre 2009, a bénéficié des attributions gratuites d'actions décidées par le Conseil d'administration de TOTAL S.A. les 19 juillet 2005, 18 juillet 2006, 17 juillet 2007 et 9 septembre 2008. Daniel Boeuf n'a pas bénéficié de l'attribution gratuite au titre de la décision du Conseil d'administration de TOTAL S.A. du 15 septembre 2009.

Enfin, Claude Clément, administrateur de TOTAL S.A. représentant les salariés actionnaires depuis le 21 mai 2010 a bénéficié de l'attribution gratuite de 240 actions au titre de la décision du Conseil d'administration de TOTAL S.A. du 14 septembre 2011. Par ailleurs, Claude Clément avait bénéficié de l'attribution de 240 actions de performance au titre de la décision du Conseil d'administration de TOTAL S.A. du 14 septembre 2010.

(e) Attributions définitives à la suite du décès des bénéficiaires des actions (Plan 2008 pour l'exercice 2009, Plan 2009 et Plan 2010 pour l'exercice 2010, Plan 2010 pour l'exercice 2011).

(f) Y compris des attributions définitives d'actions dont le droit à attribution avait été indûment annulé.

Les actions, préalablement rachetées par la Société sur le marché, sont définitivement attribuées à leurs bénéficiaires à l'issue d'une période d'acquisition de deux ans à compter de la date d'attribution. Cette attribution définitive est assortie d'une condition de présence et d'une condition de performance. Par ailleurs, la cession des actions attribuées gratuitement et définitivement ne peut intervenir qu'au terme d'une période d'obligation de conservation de deux ans à compter de la date d'attribution définitive.

**Pour le plan 2011**, Pour le plan 2011, le Conseil d'administration a décidé que pour les dirigeants (autre que le Président-Directeur Général) toutes les actions seront définitivement attribuées à leur bénéficiaire, sous réserve qu'une condition de performance soit remplie. Cette condition de performance est fonction de la moyenne des ROE tels que publiés par le Groupe à partir du bilan et du compte de résultat consolidé du Groupe relatifs aux exercices 2011 et 2012. Le taux d'acquisition :

- est nul si la moyenne des ROE est inférieure ou égale à 7% ;
- varie linéairement entre 0% et 100% si la moyenne des ROE est supérieure à 7% et inférieure à 18% ;
- est égal à 100% si la moyenne des ROE est supérieure ou égale à 18%.

Le Conseil d'administration a également décidé que, pour chaque attributaire, (autre que le Président-Directeur Général et les dirigeants), bénéficiant d'un nombre d'actions supérieur à 100 actions, les actions au-delà de ce nombre seront définitivement attribuées à leur bénéficiaire sous réserve que la condition de performance précédemment définie soit remplie.

Par ailleurs, le Conseil d'administration a décidé que, pour le Président-Directeur Général, le nombre d'actions définitivement attribuées à celui-ci sera fonction de deux conditions de performance :

- Pour 50% des actions attribuées, l'attribution définitive est soumise à une condition de performance qui dispose que le nombre définitif d'actions attribuées est fonction de la moyenne des ROE du Groupe tels que publiés par le Groupe à partir du bilan et du compte de résultat consolidé du Groupe relatifs aux exercices 2011 et 2012 (publiés respectivement au 1<sup>er</sup> trimestre 2012 et au 1<sup>er</sup> trimestre 2013). Le taux d'acquisition est nul si la moyenne des ROE est inférieure ou égale à 7%, varie linéairement entre 0% et 100% si la moyenne des ROE est supérieure à 7% et inférieure à 18%, et est égal à 100% si la moyenne des ROE est supérieure ou égale à 18%.
- Pour 50% des actions attribuées, l'attribution définitive est soumise à une condition de performance qui dispose que le nombre définitif d'actions attribuées est fonction de la moyenne des ROACE tels que publiés par le Groupe à partir du bilan et du compte de résultat consolidé du Groupe relatifs aux exercices 2011 et 2012 (publiés respectivement au 1<sup>er</sup> trimestre 2012 et au 1<sup>er</sup> trimestre 2013). Le taux d'acquisition est nul si la moyenne des ROACE est inférieure ou égale à 6%, varie linéairement entre 0% et 100% si la moyenne des ROACE est supérieure à 6% et inférieure à 15%, et est égal à 100% si la moyenne des ROACE est supérieure ou égale à 15%.

**Pour le plan 2010**, le Conseil d'administration a décidé que pour chaque attributaire bénéficiant d'un nombre d'actions supérieur à 100 actions, la moitié des actions au-delà de ce nombre sera définitivement attribuée à leur bénéficiaire, sous réserve qu'une condition de performance soit remplie. Cette condition de performance est fonction de la moyenne des ROE calculés par le Groupe à partir des éléments du bilan et du compte de résultat consolidé du Groupe relatifs aux exercices 2010 et 2011. Le taux d'acquisition :

- est nul si la moyenne des ROE est inférieure ou égale à 7% ;
- varie linéairement entre 0% et 100% si la moyenne des ROE est supérieure à 7% et inférieure à 18% ;
- est égal à 100% si la moyenne des ROE est supérieure ou égale à 18%.

**Pour le plan 2009**, le Conseil d'administration a décidé que pour chaque attributaire bénéficiant d'un nombre d'actions supérieur à 100 actions, la moitié des actions au-delà de ce nombre sera définitivement attribuée à leur bénéficiaire sous réserve qu'une condition de performance soit remplie. Cette condition de performance est fonction de la moyenne des ROE du Groupe tels que publiés par le Groupe et calculés à partir du bilan et du compte de résultat consolidé du Groupe relatifs aux exercices 2009 et 2010. Le taux d'acquisition :

- est nul si la moyenne des ROE est inférieure ou égale à 7% ;
- varie linéairement entre 0% et 100% si la moyenne des ROE est supérieure à 7% et inférieure à 18% ;
- est égal à 100% si la moyenne des ROE est supérieure ou égale à 18%.

En raison de l'application de la condition de performance, ce taux d'acquisition a été de 100% pour le plan 2009.

## Plan mondial d'attribution gratuite d'actions TOTAL

Le Conseil d'administration a décidé, le 21 mai 2010, la mise en œuvre et les conditions d'un plan mondial d'attribution gratuite d'actions aux salariés du Groupe. Au 30 juin 2010, chaque salarié a reçu des droits à 25 actions gratuites. L'attribution définitive est soumise à une condition de présence pendant la période d'acquisition du plan (soit 2 ans suivi d'une période de conservation de 2 ans pour les pays avec une structure 2+2, soit 4 ans sans période de conservation pour les pays avec une structure 4+0). Par ailleurs, les actions attribuées ne sont pas soumises à une condition de performance. A l'issue de la période d'acquisition, les actions attribuées seront des actions nouvelles.

	Plan 2010 (2+2)	Plan 2010 (4+0)	Total
<b>Date d'Assemblée générale</b>	<b>16/05/2008</b>	<b>16/05/2008</b>	
<b>Date d'attribution<sup>(a)</sup></b>	<b>30/06/2010</b>	<b>30/06/2010</b>	
Date d'attribution définitive	01/07/2012	01/07/2014	
Cession possible à compter du	01/07/2014	01/07/2014	
<b>Nombre d'actions attribuées gratuitement</b>			
<b>Existantes au 1<sup>er</sup> janvier 2009</b>			
Notifiées			
Annulées			
Attribuées définitivement			
<b>Existantes au 1<sup>er</sup> janvier 2010</b>			
Notifiées	1 508 850	1 070 650	2 579 500
Annulées	(125)	(75)	(200)
Attribuées définitivement <sup>(b)</sup>	(75)	-	(75)
<b>Existantes au 1<sup>er</sup> janvier 2011</b>	<b>1 508 650</b>	<b>1 070 575</b>	<b>2 579 225</b>
Notifiées	-	-	-
Annulées	(29 175)	(54 625)	(83 800)
Attribuées définitivement <sup>(b)</sup>	(475)	(425)	(900)
<b>Existantes au 31 décembre 2011</b>	<b>1 479 000</b>	<b>1 015 525</b>	<b>2 494 525</b>

(a) L'attribution du 30 juin 2010 a été décidée par le Conseil d'administration du 21 mai 2010.

(b) Attributions définitives à la suite du décès ou de l'invalidité des bénéficiaires des actions.

## *Attribution d'actions de performances aux dirigeants mandataires sociaux*

Le Conseil d'administration a décidé, dans le cadre de l'attribution le 14 septembre 2011 d'actions de performance TOTAL, que le Président-Directeur Général sera tenu de conserver au nominatif pur, jusqu'à la cessation de ses fonctions, 50 % des plus-values d'acquisition nettes des impôts et contributions afférentes des actions du présent plan. Lorsque le Président-Directeur Général détiendra une quantité d'actions (sous forme d'actions ou de parts de fonds communs de placement investis en titres de la Société) représentant cinq fois la partie fixe de sa rémunération annuelle brute alors en vigueur, ce pourcentage sera égal à 10 %. Si cette condition n'est plus remplie, l'obligation de conservation de 50 % précitée devra s'appliquer à nouveau. La condition de performance du Président-Directeur Général est détaillée en page 2 du présent rapport spécial.

En outre, le Président-Directeur Général s'est engagé à ne pas recourir à des instruments de couverture sur l'ensemble des actions qui lui ont attribuées à ce jour par TOTAL S.A.

### **Actions TOTAL attribuées gratuitement durant l'année aux mandataires sociaux (Attribution réalisée le 14 septembre 2011, par décision du Conseil d'administration de TOTAL S.A. du 14 septembre 2011)**

Christophe de Margerie, Président-Directeur Général de TOTAL S.A. a bénéficié d'une attribution de 16 000 actions de performance décidée par le Conseil d'administration de TOTAL S.A. du 14 septembre 2011.

Claude Clément, administrateur de TOTAL S.A. représentant les salariés actionnaires, a bénéficié d'une attribution gratuite de 240 actions décidées par le Conseil d'administration de TOTAL S.A. du 14 septembre 2011.

### **Actions TOTAL attribuées gratuitement durant l'année à chacun des dix salariés de TOTAL S.A. non mandataires sociaux dont le nombre d'actions attribuées gratuitement est le plus élevé (Attribution réalisée le 14 septembre 2011, par décision du Conseil d'administration de TOTAL S.A. du 14 septembre 2011)**

<b>Nom du salarié</b>	<b>Nombre d'actions consenties</b>
Y-L. Darricarrère	13 500
P. de La Chevardièrre	12 000
M. Bénézit	11 000
J-J. Guilbaud	11 000
P. Boisseau	7 000
P. Pouyanné	7 000
P. Herbel	6 100
A. Tricoire	5 700
M. Blaizot	5 600
J. Marraud des Grottes	5 600

NB : dans l'hypothèse où l'information ci-dessus était rapportée au niveau de l'ensemble des sociétés du Groupe et non plus seulement au niveau de TOTAL S.A., un salarié de société du Groupe autre que TOTAL S.A. figurerait dans cette liste des attributions les plus élevées : François Cornélis pour 12 500 actions.

**Actions TOTAL attribuées définitivement aux mandataires sociaux durant l'année 2011, au titre du plan d'attribution gratuite d'actions décidé par le Conseil d'administration de TOTAL S.A. du 15 septembre 2009**

Christophe de Margerie, Président-Directeur Général de TOTAL S.A. n'avait pas bénéficié des attributions gratuites d'actions décidées par le Conseil d'administration de TOTAL S.A. du 15 septembre 2009.

Claude Clément, administrateur de TOTAL S.A. représentant les salariés actionnaires, n'avait pas bénéficié des attributions gratuites d'actions décidées par le Conseil d'administration de TOTAL S.A. du 15 septembre 2009.

**Actions TOTAL attribuées définitivement durant l'année 2011, au titre du plan d'attribution gratuite d'actions décidé par le Conseil d'administration de TOTAL S.A. du 15 septembre 2009, à chacun des quinze salariés de TOTAL S.A. non mandataires sociaux dont le nombre d'actions attribuées gratuitement est le plus élevé**

<b>Nom du salarié</b>	<b>Nombre d'actions attribuées définitivement</b>
M. Bénézit	2 000
M. Blaizot	2 000
P. Boisseau	2 000
A. Champeaux	2 000
Y-L. Darricarrère	2 000
J-J. Guilbaud	2 000
P. Herbel	2 000
J-M. Jaubert	2 000
P. de La Chevardière	2 000
J. Marraud des Grottes	2 000
E. de Menten de Horne	2 000
J-J. Mosconi	2 000
P. Pouyanné	2 000
A. Tricoire	2 000
F. Viaud	2 000

NB : dans l'hypothèse où l'information ci-dessus était rapportée au niveau de l'ensemble des sociétés du Groupe et non plus seulement au niveau de TOTAL S.A., un salarié de société du Groupe autre que TOTAL S.A. figurerait dans cette liste des attributions définitives les plus élevées : François Cornélis pour 2 000 actions.